

國立聯合大學 110 學年度第 2 學期

第 2 次主管會議紀錄



會議時間：111 年 3 月 29 日(星期二)下午 2 時

會議地點：第二(八甲)校區圖書館 6 樓會議室

出席人員：詳簽到單

會議主席：李偉賢校長

記錄：許璧如

壹、會議開始(下午 2 時)

貳、主席報告

參、宣讀上次會議決議事項及執行情形

經在場人員確認無異議。

肆、提案討論

第一案

提案單位：學生事務處

案由：國立聯合大學僑生獎助學金要點第二點修正案，
提請審議。

說明：

一、為避免獎助學金重複申領情形，增列相關規範，爰
修正規定第二點第一項第三款內容。

二、修正草案對照表(略)。

三、修正全文(略)。

決議：[照案通過](#)，依程序提行政會議審議。

第二案

提案單位：學生事務處

案由：國立聯合大學研究生獎學金辦法第二條修正案，
提請審議。

說明：

一、為避免校內獎助學金重複申領情形，修訂內文規
定，爰修正條文第二條第一項第一款第三目。

二、修正草案對照表(略)。

三、修正全文(略)。

決議：[照案通過](#)，依程序提行政會議審議。

第三案

提案單位：人事室

案由：國立聯合大學校務基金工作人員管理要點之附件四「國立聯合大學校務基金工作人員契約書(下稱本契約書)」修正案，提請審議。

說明：

一、本案業於本(111)年 3 月 16 日奉校長核可提會討論。

二、查本校前校安人員因未踐行勞動基準法(下稱勞基法)預告程序且未經本校同意而逕自離職，其恣意違約行為致衍生行政管理疑義，爰檢討本契約書；另配合教育部函請各校於勞動契約中納入性別平等相關法規、教育基本法及校園霸凌防治等相關規定，爰一併辦理相關修正事宜，以符規範。

三、茲將本次修正重點摘陳如下：

(一)配合本校校務基金工作人員報酬標準表刪除薪點機制，爰同步刪除「薪點」文字並修正為「月支數額」(修正第 7 點)。

(二)依教育部來函規定，為維護校園人員安全，新增本校得不經預告終止契約之相關規定(第 8 點增列第 1 項)。並於權利義務規範中，新增雙方應遵守性別平等相關法規及教育基本法規範(第 16 點增列第 1 項)。

(三)為杜絕校務基金工作人員未踐行勞基法規定之預告期間且未經本校同意即逕行終止契約之情事發生，爰新增有是類情事者應給付本校相對工資之違約金；又本校因此種恣意違約行為而受有損失時，得依民法等規定向其請求損害賠償，並由違約人負擔相關律師費用(第 8 點增列第 3 項)。

(四)依教育部來函規定，學校應將校園霸凌防治準則相關規定納入教職員工聘約中，爰新增有關校園霸凌防制事項依本校校園霸凌防制要點辦理(新增第 17 點)(按:本校有關校園霸凌防治係依本校校園霸凌防治要點辦理)。

(五)餘點次遞移酌作修正。

四、修正草案對照表(略)。

五、修正後全文(略)。

決議：修正後通過，依程序提行政會議審議。

第四案

提案單位：人事室

案由：有關檢討本校中午行政服務時數折抵寒暑假作業
乙案，提請審議。

說明：

一、本案業於本(111)年 3 月 21 日奉校長核可提會討論。

二、本案係源於本校前有校安人員違反契約逕自離職，所遺行政服務時數，據依「國立聯合大學行政服務時數折抵暑假作業注意事項」辦理，惟相關折抵作業與勞基法第 32 條之 1 牴觸，爰擬重新檢討旨揭事項。

三、爭點釐清：

(一)本校為應學期間各單位行政人員服務教師與學生之行政業務需要，將中午 12 時至 13 時定為行政服務時間，並將行政時數累計調整至寒暑假期間折抵，必要時得延長至該年 3 月底或該年 10 月底，逾期未使用完畢者，即歸零且不得核算加班費，以符合實際校務所需。

(二)惟查勞動基準法相關規定：

1.第 32 條之 1 規定略以，勞工延長工作時間，補休期限由勞雇雙方協商；補休

期限屆期或契約終止未補休之時數，應依延長工作時間或休息日工作當日之工資計算標準發給工資；未發給工資者，依違反第 24 條(即延長工時)規定論處，處新臺幣 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰。

2. 第 35 條規定略以，勞工繼續工作 4 小時，至少應有 30 分鐘之休息。但實施輪班制或其工作有連續性或急迫性者，雇主得在工作時間內，另行調配其休息時間。

3. 故本校前作為未符勞基法相關規定。

四、查本校目前實施行政服務措施者為兼行政職教師、公務(留用)人員、技工工友、校基人員、計畫專任助理等共計約 315 人，其中適用勞基法人員共計約 200 人，另經統計本校目前全年行政服務時數約 176 小時，現均採抵寒暑假約 20-22 天，且同仁常有延至開學日後方得折抵完畢，另倘同仁未完成折抵需以加班費核計，本校將支出相當之加班費。

五、為使本案周妥，經參酌與本校性質相近的國立一般大學共 31 間之相關作為。考量逕行取消行政服務措施作法，雖可符合勞基法規定且杜絕勞資雙方有關延長工時之爭議事項，惟與本校屬教學場域之師生作息及實際行政業務之運作實屬扞格，且驟然取消行政服務，改變現行做法甚鉅，爰擬建議採漸進式作法：**中午採休息 30 分鐘，維持行政服務 30 分鐘，並將行政服務時間累計為寒暑假日數**，似較兼顧本校校務運作推動與師生作息。

六、修正規定如下：

(一)「國立聯合大學行政服務時數折抵寒暑假作業注意事項」並取消延長至 3 月底或 10 月底之彈性規定。

(二)「國立聯合大學實施彈性上班差勤管理
要點」規定。

決 議：修正後通過，依程序提行政會議審議。

第五案

提案單位：人文與社會學院

案 由：國立聯合大學人文與社會學院院長產生及去職
辦法部分條文修正案，提請審議。

說 明：

- 一、本辦法實行多年尚未進行修正，為與母法相符，爰
修訂部分條文。
- 二、修正草案對照表(略)。
- 三、修正全文(略)。

決 議：修正後通過，依程序提行政會議審議。

伍、臨時動議

陸、散會(下午 3 時 53 分)



國立聯合大學 110 學年度第 2 學期第 2 次主管會議 簽到單

時間	111 年 3 月 29 日(星期二) 下午 2 時		地點	第二(八甲)校區 圖書館 6 樓會議室
主席		李遠		
胡宣德副校長	胡宣德	柳文成副校長	柳文成	
秘書室 黃勝銘主任秘書	黃勝銘	理工學院 陳博亮院長	陳博亮	
教務處 吳志正教務長	林例怡	電機資訊學院 陳勝利院長	李遠	
學生事務處 吳翠松學生事務長	吳翠松	管理學院 陳振東院長	陳振東	
總務處 杜明河總務長	杜明河	客家研究學院 林本炫院長	請假	
研究發展處 吳芳賓研發長	吳芳賓	人文與社會學院 黃惠禎院長	黃惠禎	
圖書館 林妝鴻館長	林妝鴻	設計學院 張建成院長	張建成	
體育室 蔡豐任主任	蔡豐任	共同教育委員會 張陳基主任委員	張陳基	
資訊處 李宜穆資訊長	李宜穆	環境保護暨 安全衛生中心 林永昇主任	林永昇	
校務研究室 胡宣德主任	胡宣德	人事室 趙子瑩主任	趙子瑩	
主計室 魏駿吉主任	魏駿吉			
列席人員				
秘書室綜合校務組 羅詩欽組長	羅詩欽			
		紀錄	許璧如	