

# 國立聯合大學 106 學年度第 1 學期教師座談會節略



時間：中華民國 107 年 1 月 10 日(星期三)下午 1 時 10 分

地點：第二(八甲)校區圖書館 1 樓第 1 會議室

出席人員：如簽到單(略)

主席：蔡東湖校長

## 壹、主席致詞(略)

## 貳、意見交流

### 問題一

《發言人：光電工程學系/陳逸寧老師》

建議：新進用的校務基金人員的試用期延長至“六個月”。

說明：現在規定的試用期為“三個月”時間太短，單位主管不易觀察新進人員是否適任，常常發現其不適任時，已超過三個月試用期。

### 人事室：

一、依本校校務基金工作人員管理要點第七點：「初任本校工作人員，應先予試用 3 個月，試用期滿十五日前由人事室通知用人單位進行考核，考核成績及格者，予以正式進用，考核不通過，不予進用。」

二、查勞基法施行細則於 86 年 6 月 20 日修正前原有「試用期間不得超過 40 日」之規定，86 年修正後，雖已刪除「試用期」之規定，勞資雙方依工作特性，在不違背契約誠信原則下，自由約定合理之試用期，尚非法所不容，惟於該試用期內或屆期時，雇主欲終止勞動契約，仍應依勞動基準法第十一、十二、十六及十七條等相關規定辦理進行預告終止。

三、試用期從「不得超過 40 日」或「3 個月」到「6 個月」之議題，從資方或勞方觀點都可討論，如可從到職後 3 個月瞭解其工作不適任，即可依勞基法規定終止契約，尚無需延宕至 6 個月期之久。

四、本校校務基金工作人員一年一聘，除平時考核外，每年度均作年度考核，故如有不適任者於年度聘期屆滿時，仍可循本校校務基金工作人員成績考核要點第六點：「考列丙等：新學年度不予聘雇」辦理。

**問題二** 《發言人：華語文學系/陳銘煌老師》

二坪山校區泳池旁的停車場，校外泳客經常違規停車(停在最近泳池入口的路邊，或佔用殘障車位)，未見制止勸導，積習已久。

**總務處：**

- 一、為改善校外泳客停車秩序，總務處自 107 年度起，針對游泳會員部分，採登記會員車輛車號，並發放停車證進行管控，以約束會員違規停車發生；如有違規時，將以記點或鎖車方式處理。
- 二、總務處將持續加強向泳客宣導停車規定，如游泳池旁停車位不足時，應停放於資源回收場旁停車區域，另責請警衛不定時加強巡查，制止及勸導違停發生。
- 三、師長如有發現違停情況，歡迎逕向警衛室或總務處舉報，總務處將依本校「校園車輛管理要點」規定處理。
- 四、本案聯絡人：孫佑仁，分機 1334。

**問題三** 《發言人：華語文學系/陳銘煌老師》

二坪山校區 K2, K3 兩棟教授休息室桌椅破舊，疏於維護，未有效管制，2017 年 12 月 29 日本人與教務處課務組聯繫，前來 K3 休息室破獲學生(一男一女)反鎖裡面「睡覺」(學生自稱)，而且已非一次。如何改善？請檢討。

**教務處：**

針對陳老師反應的教師休息室的問題，教務處課務組進行的改善措施如下：

**一、加強教師休息室的清潔維護：**

除了請人員每日進行例行性的打掃清潔工作外，並利用寒暑假期間進行教師休息室的定期大清掃工作，以維護教師休息室的環境清潔。

**二、優化教師休息室的環境：**

針對教師休息室內一些老舊的設施與設備進行汰換更新，以提供教師良好的休息環境。

**三、改善教師休息室的門禁管理：**

將在教室休息室設置門禁管理系統，教師可透過刷上課用的磁扣進入使用，以利進行休息室的人員管控並杜絕非相關人員進入休息室使用的情況。

**理工學院許志雄院長：**

產研大樓，原共同教學中心教師休息室問題更嚴重。

**總務長：**

已有接到反應，已將 10 樓兩個門上鎖，據聞有學生從天井跳入，接下來總務處會將天井以鐵絲網封鎖。

#### 問題四

《發言人：機械工程學系/唐士雄老師》

許多同學反應，學校某些餐廳真的很難吃。

#### 總務處：

- 一、有關反映餐廳口味不佳部分，總務處將轉請餐商加強改善，以提高師長同學用餐意願。
- 二、另為健康飲食，本校輔導廠商少油、少鹽、少炸，或可與部分同學飲食習慣不同，但本校所有餐商之食品來源、衛生管控，均受嚴格之監督，請大家安心消費。

#### 學生事務處衛生保健組高淑芳組長：

衛生保健組近年來在餐廳管理重心放在衛生、食材來源等，然在口感方面可著力之處不多。

建議可以從提供給餐商較佳的硬體環境改善來招商，例如二坪山校區第一學生餐廳廚房硬體設備老舊，校方如能將餐廳場租費部分用於改善硬體設備，以吸引更多優的業者進駐校園。另外二坪山校區的第一學生餐廳餐業者反應客源減少(學生大都至 7-11 便利商店)，是否未來學餐是否可以變更到較方便學生的地方。

二坪山的景觀餐廳地點很好，為何做不起來？本校也曾有較佳廠商進駐，建議可以釋出善意給廠商，例如校外顧客到景觀餐廳用餐免收停車費。

#### 總務長：

營運環境本校都盡量改善，校外人士進到本校景觀餐廳用餐是免收停車費。廠商在本校的滿意度調查上，達到 80% 的分數，總務處即給予廠商水電費折扣。硬體要整體評估，也會盡量改善廠商營運環境。

#### 楊希文老師：

贊同製造優質環境給廠商及教職員工生，八甲校區旁亦有餐廳營業，經營狀況很好，故本校學餐問題應非為地緣關係，而是環境營造，例如校外人士進來本校的停車費減免等，可以加以考慮。

#### 校長：

餐食的問題包含衛生、場地、場管等，請侯副校長再予關注協調。

**問題五**

《發言人：機械工程學系/唐士雄老師》

時常有野狗在校園，還會追人追車，應顧慮安全。

**總務處：**

本學期已與苗栗縣動物防疫所及本校動保社配合，於八甲校區放置誘補籠，截至 107 年 1 月 8 日止，成功補捉到三隻無主犬隻，另尚有一黃色犬隻在人社院及理一附近活動，將會持續以人道方式誘補。

此外，請各位師生勿隨意餵食流浪犬隻。

**問題六**

是否可以請總務處責成清潔公司消毒校園的公共區域，例如電梯或餐廳桌椅嗎？謝謝。

**總務處：**

- 一、本校委外清潔合約訂有公共區域每年定期消毒條款，總務處將責成廠商於適當時間進行公共區域消毒。
- 二、另餐廳內部桌椅部分，應由廠商負責清潔維護，總務處將請廠商利用寒暑假期間，進行全面消毒清理。
- 三、本案聯絡人：彭慶灃技正，分機 1338。

**問題七**

《發言人：共同教學中心/周德榮老師》

請問研究發展處，最近收到通知調查聯合研究室運作情形，因為我這邊有一個「生死學研究室」，前校長起即很少運作，目前其他成員已經退休，後來有人提醒我說，我們學校目前配合發展醫學工程大學，我覺得這既然叫生死學研究室，這可能不是我個人或者是這個研究室的問題，可能要有一個比較高度放在學校整體去看，我之前是跟研發處討論，兼任老師是不能進來，應該要把法令放寬，因為很多兼任老師其實都是醫藥背景的，我覺得要尊重他們，讓他們來學校兼任，未來在運作上，是不是可做一個更寬廣的發展，而不是只限於寫計畫、做研究，例如帶讀書會去運作等。

**柳文成副校長(研發長)：**

106 年起清查聯合研究室，聯合研究室成立多年，國立聯合大學聯合研究室實施要點於 92 年 9 月 30 日第 2 次行政會議通過，那時為了學校整體發展，一些老師領域相同的成立聯合研究室。106 年清查前，共有 64 個研究室，有些老師退休了，例如編號 16 研究室，負責人為王俊秀代理校長，因時代已久，所以函詢各聯合研究室，瞭解是否仍運作中、若不想運作，或成員變更、負責人更改、成員異動等，我們再來處理，但沒有強制性。

聯合研究室成立非為計畫性質，產學合作實施暨收支管理要

點是 92 年訂定，最近修改是 104 年，若有產合計畫，有管理費，可進到此研究室，成員即可支配管理費。此非為必要性，聯合研究室的設立也可以為了教學者是其他方面因素，並非設立研究室一定要去拿產學合作計畫、科技部計畫、教育部計畫。至 107 年 1 月 10 日止，大部分老師有回覆聯合研究室的去留方向，有維持的、有取消的，都尊重老師。

目前規定兼任老師不能主持聯合研究室，若要放寬，可以再行討論。

#### 問題八

《發言人：共同教學中心/周德榮老師》

二坪山校區游泳池停車場，整體看二坪山校區，18:20 上進修學士班的課，找不到停車位，停貴賓區亦名不正言不順。二坪山校區停車位擁塞，人較多，是不是做整體規劃，而非僅景觀餐廳可以免費停車。要上進修學士班的課程前，也常有人員亂停，擋住行車動線。

#### 總務處：

分兩方面討論，第一部分為車輛進入校園的來源，首先為泳客納入管理，其次是進修學士班發了很多停車證，第三是學生假借游泳名義，購入半價停車票，目前防堵方式為請警衛代售游泳池泳票，以泳客名義進入停車必須購買游泳票，來源部分會總量管制。

第二部分是入口瓦斯加壓站，中油公司同意遷移到停車場南邊角落，遷移後會考慮擴寬第一停車場，提供進修學士班停車。目前會與進修教育組討論降低進修學士班學生停車證的發放數量，總務處並同步安排交通車往返市區。

#### 問題九

《發言人：機械工程學系/陳石法老師》

攀岩是一個很好的運動、健身休閒活動，本校有很多建築物牆壁或空地，是否可以設立攀岩場。也可以給學生校際交流。

#### 體育室張良漢主任：

西半部空污嚴重，若警報為紅色警戒，不宜於戶外活動，可考慮室內攀岩場。

八甲有多面垂直牆面，早期學務處思考過蓋攀岩場，視規模而定，小型的大約 40~50 萬，大型的約 100~200 萬，體育室於開課、經費、空氣品質允許時，會考慮設立攀岩場。

#### 理工學院許志雄院長

攀岩為好的提議，不建議設立戶外，若學生半夜進入攀岩場攀岩，管理機制該為何？建議設立於室內。

## 問題十

《發言人：學生事務處/楊哲智老師》

學校已通過「獎助生分流要點」，建議日後皆採「獎助生」不使用「工讀生」一詞。

校長：

依楊老師建議辦理。

## 參、深耕計畫說明-校長

意見交流：

理工學院許志雄院長：

我們可以讓苗栗鄉親瞭解，本校學生帶來多少的經濟產值，校長在外參加活動時，也可以讓在地鄉親了解這個概念，讓大家瞭解的話，是可以對聯大改觀的。

本校以往大多拜訪地方政府行政單位，但可以多關注產業界，本校以工程科系為多，銅鑼科學園區進駐的廠商，我們是可以多做連結的，相信老師對於產業是有幫助的。學校在各院、各系提亮點時，應該思考聯大的特色是什麼，就提出什麼樣的亮點。

周德榮老師：

八甲校區和二坪山校區嚴重不均衡，八甲校區花了很多錢建設，可是八甲校區晚上是空寂的死城，路上幾乎不會有什麼人。曾有苗栗人問過我，八甲校區旁是什麼用地，八甲校區沒有消費顧客群，要做一個整體規劃和考量，這樣會好一點。另外，聯大路車速易有過快情形，宜正視之。

我們爭取計畫、教育部的經費，但招生仍是很嚴重的問題，應多重視。

校長：

宜集思廣益；校區活化，亦在我們思考之中。

侯帝光副校長：

校區活化需要大家集思廣益，參訪黑龍江農業經濟職業學院，其校長告知，每年春節時，牡丹江市民會聚集於該校，因其有「溫室」此一特色。位於臺中市的東海大學有特色教堂、校園很美，中興大學也有其賣點，逢甲大學操場對外開放。若於八甲創造一個白天的特色、一夜間特色，應可吸引人潮。

## 肆、校長結語(略)